

POLITICA AZIENDALE

Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro

La Direzione aziendale della DI CIERO S.r.l. definisce nel presente documento la “Filosofia Aziendale” in relazione alla Qualità, all’Ambiente e alla Salute e Sicurezza dei lavoratori e gli impegni che intende assumere per il loro conseguimento.

Per rispondere pienamente alle esigenze del Cliente, DI CIERO si impegna alla costante applicazione dei requisiti stabiliti dalle norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 per perseguire il pieno rispetto degli obiettivi di miglioramento del proprio sistema di gestione integrato, anche in termini di sostenibilità, promuovendo azioni per contrastare il cambiamento climatico e il pieno rispetto della normativa in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, coinvolgendo tutto il personale.

L’Organizzazione ritiene fondamentale stabilire ed attuare procedure, prassi e buone pratiche per la pianificazione e controllo dei processi, in particolare modo, dalla scelta dei fornitori e subvettori, all’erogazione dei servizi di trasporto per conto terzi di prodotti alimentari deperibili (ATP) a mezzo furgoni isotermitici e servizio di logistica e gestione magazzino, al controllo dei servizi accessori (dalla manutenzione di automezzi ed attrezzature, all’addestramento del personale operativo), con costante impegno di tutto il personale della struttura in ogni fase del processo di erogazione dei servizi e nel pieno rispetto del lavoratore, tutelando la sua salute e prevenendo gli infortuni sul lavoro. La Direzione aziendale ritiene che questi elementi siano la chiave per raggiungere e mantenere posizioni preminenti sul mercato.

A tale scopo individua nella creazione e nello sviluppo di un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l’Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, il mezzo più adeguato a raggiungere e mantenere questi scopi.

I requisiti essenziali, alla base del suo Sistema di Gestione Integrato, sono i seguenti:

- Nella gestione del sistema è impegnata in modo diretto, continuo e permanente la Direzione dell’azienda;
- Nell’attuazione del Sistema di Gestione Integrato è coinvolto pienamente e consapevolmente il personale dell’azienda a tutti i livelli;
- Il rispetto delle esigenze del Cliente unitamente al rispetto del lavoratore sono gli elementi cardine del sistema di gestione, unitamente alla ricerca della loro costante soddisfazione;
- Il rapporto con la clientela è improntato alla massima collaborazione al fine di valutare correttamente le loro esigenze, potervi rispondere adeguatamente e garantire il rispetto dei requisiti durante tutte le fasi dei servizi erogati;
- L’erogazione dei servizi persegue il conseguimento dell’accuratezza e il rispetto delle condizioni di sicurezza e ambientali;
- Il rispetto dell’Ambiente anche in termini di prevenzione e protezione per prevenire l’inquinamento;
- Il rapporto con i fornitori prevede una stretta collaborazione per il mantenimento dei requisiti di Qualità, Ambiente e Sicurezza stabiliti per le forniture;
- L’impegno al soddisfacimento dei requisiti espliciti ed impliciti dei committenti ed al miglioramento continuo;
- L’impegno costante al coinvolgimento sistematico dei lavoratori e dei loro rappresentanti tramite consultazione e partecipazione. Impegno, inoltre al continuo addestramento/formazione delle risorse umane per accrescerne competenze e consapevolezza;
- La conformità alle norme di riferimento ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, alle normative cogenti ambientali,

POLITICA AZIENDALE

Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro

di salute e sicurezza sul lavoro e del settore in cui si opera ed eventuali altri requisiti che l'Organizzazione ritiene applicabili ai propri processi.

L'azione della DI CIERO S.r.l. è volta sistematicamente a:

- garantire il mantenimento della conformità a tutte le leggi ed i regolamenti vigenti applicabili, in materia di sicurezza alimentare, ambientale e tutela della salute e sicurezza dei lavoratori di carattere locale, nazionale e sovranazionale;
- mantenere e migliorare in maniera continuativa il Sistema di Gestione per la Qualità, per l'Ambiente e per la Sicurezza e Salute sul Lavoro implementati;
- attivare strumenti di comunicazione all'interno e all'esterno dell'azienda e di autocontrollo che permetta di misurare le attività, i rischi anche potenziali, e di neutralizzarne problemi e criticità;
- fornire sempre condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, mitigare gli impatti ambientali e ridurre i rischi per la protezione dell'ambiente e per la sicurezza dei lavoratori impegnati nella erogazione dei servizi logistici, adottando un approccio preventivo che si articoli attraverso programmi di prevenzione e di protezione tesi a garantire che tutti i dipendenti possano lavorare in maniera sempre più sicura e sostenibile, anche nell'espletamento delle attività esterne;
- definire gli obiettivi di miglioramento ed i traguardi considerando l'applicazione delle migliori tecnologie disponibili ed economicamente praticabili;
- coinvolgere e responsabilizzare il personale aziendale, nelle attività di tutela della sicurezza e dell'ambiente, mediante programmi di informazione e formazione;
- valutare preventivamente gli effetti significativi e le ricadute sull'ambiente e la sicurezza dei lavoratori e dei consumatori di eventuali nuove attività svolte;
- formare e sensibilizzare i lavoratori per garantire che possano svolgere i loro compiti in sicurezza e nel rispetto dell'ambiente e che siano responsabilizzati e coinvolti nel processo di miglioramento continuo delle prestazioni, secondo le loro mansioni e competenze;
- adottare le misure necessarie per prevenire le malattie professionali, gli infortuni, impatti ambientali significativi, gli incidenti imprevisti e situazioni di emergenza causati anche dal consumo di alcool e droghe;
- sensibilizzare i fornitori e gli appaltatori sulle tematiche ambientali, di salute e sicurezza;
- promuovere la gestione corretta della catena del freddo per ridurre lo spreco alimentare mediante l'utilizzo di risorse sempre più green;
- valutare l'impatto sull'inquinamento dell'aria mediante il continuo rinnovo del parco mezzi con autocarri sempre innovativi.
-

Per attuare tale programma e per monitorare le prestazioni dei processi, la società ha individuato una serie di indicatori di prestazione necessari per raggiungere gli obiettivi definiti nel "Programma di miglioramento" contenente obiettivi misurabili individuati per ciascun ambito di interesse. La presente politica è comunicata e diffusa a tutti i collaboratori, ai fornitori e ai clienti della DI CIERO S.r.l. È riesaminata in occasione di variazioni significative dell'organizzazione e comunque ad ogni riesame della Direzione.

Data di nuova emissione: 24 gennaio 2025

La Direzione Aziendale:
Angelo Di Ciero